



Segurako Udaleko enplegatu publiko izateko hautaketa-prozesuetan parte hartzeagatiko tasa ezartzeari buruzko aurretiatzko kontsulta publikoa, tasa arautzen duen ordenantza fiskalaren onespenezkin.

39/2015 Legeak, urriaren 1ekoak, Administrazio Publikoen Prozedura Erkideari buruzkoak, bere VI. Tituluan arautzen ditu administrazio publikoen legegintza-ekimena eta erregelamenduak egiteko ahala, eta berrikuntza batzuk sartu dizkio aurreko erregulazioari, helburu nagusi izanik herritarren parte-hartzea handitzea arauak prestatzeko prozeduran.

Berrikuntza horien artean nabarmendu behar da jaso behar direla, araua egin aurretik, herritarren iritzia eta etorkizuneko arauak ustez ukitu ahal dituen antolakunde ordezkagarrienen iritzia.

39/2015 Legeak, urriaren 1ekoak, Administrazio Publikoen Prozedura Erkideari buruzkoak, bere 133. artikuluan honela xedatzen du:

“1.- Legearen edo erregelamenduaren proiektua edo aurreproiektua prestatu baino lehen, kontsulta publiko bat bideratuko da administrazio eskudunaren webgunearen bitartez, eta jasoko da zer iritzi duten etorkizuneko arauak uki ditzakeen subjektuek eta antolakunderik ordezkagarrienen puntu hauei buruz:

- a) Ekimenaren bitartez konpondu nahi diren arazoak.
- b) Arau hori onestea beharrezko eta egoki den.
- c) Arauaren helburuak.

Consulta pública previa sobre el establecimiento de la tasa por participación en procesos de selección para acceder a la condición de empleado público del ayuntamiento de Segura, con la aprobación de la correspondiente ordenanza fiscal reguladora de la tasa

La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (LPAC), regula en su título VI la iniciativa legislativa y la potestad normativa de las Administraciones Públicas, introduciendo una serie de novedades respecto a la regulación anterior, que tienen como objetivo principal incrementar la participación de los ciudadanos en el procedimiento de elaboración de normas.

Entre estas novedades destaca la necesidad de recabar, con carácter previo a la elaboración de la norma, la opinión de los ciudadanos y de las organizaciones más representativas que potencialmente se puedan ver afectados por la misma.

El art. 133 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas establece:

“1.- Con carácter previo a la elaboración del proyecto o anteproyecto de ley o de reglamento, se sustanciará una consulta pública, a través del portal web de la Administración competente en la que se recabará la opinión de los sujetos de las organizaciones más representativas potencialmente afectados por una futura norma acerca de:

- a) Los problemas que se pretenden solucionar con la iniciativa.
- b) La necesidad y oportunidad de su aprobación.
- c) Los objetivos de la norma.



SEGURAKO UDALA

d) Izan litezkeen bestelako aukera erregulatuak eta ez-erregulatuak.”

Segurako Udalak ordenantza bat onartzeko asmoa du, Segurako Udaleko enplegatu publiko izateko hautaketa-prozesuetan parte hartzeagatik ordaindu beharreko tasa ezartzeari buruzkoa.

AURREKARIAK

Segurako Udalak ez du gaur egun kontraprestazio ekonomikorik bere langileak hautatzeko prozedurek eragindako gastuei aurre egiteko, langileak aldi baterako, bitarteko gisa edo behin betiko hautatzeko prozedurak izan.

Horren ondorioz, azken urteetan langileak hautatzeko garatu diren prozesuetara interesdun asko aurkeztu dira, eta, ondorioz, Udal Administrazioak zenbait giza baliabide eta baliabide material atxiki behar izan ditu prozesu horietara, gero benetako beharrezkinen bat etorri ez direnak, aurkeztutako azterketarien kopurua ikusita, nabarmen txikiagoa izan baita.

Hori dela eta, komeni da kontraprestazio ekonomikoa bat ezartzea, zeinak, nahitaez, tasaren forma hartu behar baitu, eskaintza eta eskaria hobeto doitu ahal izateko, eta pizgarri gisa balio dezan, berez, hautaketa-prozesuetara aurkeztu diren pertsonen, baldin eta interesatuak inolako kosturik ez badu, eta interesatuak horretara jotzeko benetako asmorik ez badu, jarrera hori bertan behera utz dezaten; izan ere, hautaketa-prozedura orok kostu ekonomikoa bat dakar Udal Administrazioarentzat.

Honela, hemendik aurrera egin diren hautaketa jardunbideetan, prozedura horietako interesdunek tasa bat ordaindu beharko dute azterketa-eskubide gisa, eta tasa hori arautzeari dagokionez, Segurako Udalaren zerbitzuko enplegatu

d) Las posibles soluciones alternativas regulatorias y no regulatorias.”

El Ayuntamiento de Segura tiene la intención de aprobar una ordenanza sobre el establecimiento de la tasa por participación en procesos de selección para acceder a la condición de empleado público del ayuntamiento de Segura.

ANTECEDENTES

El Ayuntamiento de Segura no dispone actualmente de contraprestación económica para hacer frente a los gastos ocasionados por los procedimientos de selección de su personal, ya sea temporal, interino o definitivo.

Como consecuencia de ello, en los últimos años se han presentado numerosos interesados a los procesos de selección de personal a los que la Administración Municipal ha tenido que adscribir una serie de recursos humanos y materiales que luego no se han ajustado a las necesidades reales, ya que el número de examinandos presentados ha sido notablemente inferior.

Por ello, conviene establecer una contraprestación económica que necesariamente debe adoptar la forma de tasa para poder ajustar mejor la oferta y la demanda y que sirva de incentivo para que las personas que se presenten a los procesos selectivos, siempre que el interesado carezca de coste alguno y el interesado no tenga intención real de acudir a él, abandonen esta actitud, ya que todo procedimiento selectivo supone un coste económico para la Administración Municipal.

Así, en los sucesivos procedimientos selectivos, los interesados en estos procedimientos deberán abonar una tasa en concepto de derecho de examen, cuya regulación se remitirá a lo dispuesto en la Ordenanza Fiscal reguladora de la tasa por



SEGURAKO UDALA

publiko izateko hautaketa-prozesuetan parte hartzeagatik tasa arautzen duen Ordenantza Fiskalak xedatzen duenera igorriko da.

participación en procesos selectivos para el acceso a la condición de empleado público al servicio del Ayuntamiento de Segura.

I. ARAUZKO EKIMEN HONEKIN KONPONDU NAHI DIREN ARAZOAK

Etorkizunean langileak hautatzeko prozesuetan eskaintzaren eta eskariaren arteko doikuntza hobea lortu nahi da, prozesu horietan parte hartzeko benetako interesa ez duten eta interesdunari inolako kosturik ez dakarkioten doako prozesuak izateagatik horietara agertzen diren pertsonen eskaerak bertan behera utziz.

Era berean, hautaketa-prozesu horiek partzialki finantzatzeko baliabideak bideratu nahi dira, kontuan hartuta prozesu horiek kostu bat dutela eta kostu hori, neurri batean bada ere, jarduera horren onuradunek ordaindu behar dutela.

II. ONARTZEKO BEHARRA ETA EGOKITASUNA

2022ko maiatzaren 12an onartutako Segurako Udalaren Lan Esakintza Publikoa garatzearen ondorioz, hainbat hautaketa-prozesu egitea aurreikusten du toki-erakundeak, eta horrek justifikatzen du tasa ezartzeko beharra eta aukera.

III. ARAUAREN HELBURUAK

Segurako Udalaren zerbitzuko enplegatu publikoaren baldintzapean sartzeko hautaketa-prozesuetan parte hartzeagatik tasa arautzen duen Ordenantza Fiskal berriarekin lortu nahi diren helburuak honako hauek dira: alde batetik, interesdunek benetan eman behar duten kontraprestazioa arautzea, gainerako Administrazio Publikoetan dagoenaren antzeko arauketa bat

I. PROBLEMAS QUE SE PRETENDEN SOLUCIONAR CON LA INICIATIVA NORMATIVA

En el futuro se pretende conseguir un mejor ajuste entre oferta y demanda en los procesos de selección de personal, desechando las peticiones de las personas que se personan en ellos por tratarse de procesos gratuitos que no tienen interés real en participar en ellos y que no suponen coste alguno para el interesado.

Asimismo, se pretende destinar recursos para financiar parcialmente estos procesos selectivos, teniendo en cuenta que dichos procesos tienen un coste que, aunque sea parcialmente, debe ser sufragado por los beneficiarios de dicha actividad.

II. NECESIDAD E IDONEIDAD DE APROBACIÓN

Como consecuencia del desarrollo de la Oferta Pública de Empleo del Ayuntamiento de Segura, aprobado el 12 de mayo de 2022, la entidad local prevé la realización de diversos procesos selectivos, lo que justifica la necesidad y posibilidad de implantar la tasa.

III. OBJETIVOS DE LA NORMA

Los objetivos que se persiguen con la nueva Ordenanza Fiscal reguladora de la tasa por participación en procesos selectivos para el acceso condicionado al empleado público al servicio del Ayuntamiento de Segura son, por un lado, regular la contraprestación que realmente deben prestar los interesados, exigiendo una regulación similar a la existente en el resto de Administraciones Públicas; y, por



eskatuz; eta, bestetik, interesa duen pertsona orori, zerga bidez lortzen ez duten onura txikiagoekin, funtzio publikorako sarbidea erraztea.

IV. EGON DAITEZKEEN BESTE KONPONBIDE BATZUK, ERREGULATZAILEAK ETA EZ-ERREGULATZAILEAK

Segurako Udalaren zerbitzupeko enplegatu publiko izateko hautaketa-prozesuetan parte hartzeagatiko tasaren zerga-araudiaz bestelako aukera erregulatzailerik ez da aurreikusten.

Era berean, ez da aurreikusten irtenbide ez-erregulatzailerik.

Azkenik, jasota geratzen da kontsulta publiko honek ez duela inola ere ordeztzen ordenantzen hasierako nahitaezko onarpena (ordenantza horien izapidea orain hasten da), ez horien aurkako alegazioen ondorengo izapidea, ez eta azken onarpena ere, horien aurka aurkezten diren alegazioak ebatzi ondoren. Hori guztia Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 49. artikuluan arautzen da.

Jendaurreko epea bukatutakoan, dagokion behin betiko erabakia hartu behar da, ebatzi behar dira aurkeztu diren erreklamazioak eta onartu egin behar da behin-behineko erabakian agertzen den ordenantzaren behin betiko idazketa, haren ezabaketa edo agertzen diren aldaketak. Baldin eta ez bada erreklamaziorik aurkeztu, behin betiko onartutzat joko da ordura arte behin-behineko zen erabakia. Behin betiko erabakia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu behar da eta ez da indarrean sartuko argitaratzen denetik 30 egun igaro arte.

otro, facilitar el acceso a la función pública a toda persona interesada, con unos beneficios inferiores que no obtienen fiscalmente.

IV. OTRAS POSIBLES SOLUCIONES REGULATORIAS Y NO REGULATORIAS

No se contemplan alternativas regulatorias a la normativa tributaria de la tasa por participación en procesos selectivos para el acceso a la condición de empleado público al servicio del Ayuntamiento de Segura.

Tampoco se prevén soluciones no regulatorias.

Por último, se hace constar que en ningún caso esta consulta pública sustituye a la preceptiva aprobación inicial de las ordenanzas, cuyo trámite se inicia ahora, ni al trámite posterior a las alegaciones contra las mismas, ni a la aprobación final, una vez resueltas las alegaciones que se presenten contra las mismas. Todo ello regulado en el artículo 49 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

Finalizado el plazo de información pública, se adoptará el acuerdo definitivo correspondiente, resolviéndose las reclamaciones presentadas y aceptándose la redacción definitiva de la ordenanza que figura en el acuerdo provisional, su supresión o las modificaciones que aparezcan. En el supuesto de que no se hubieran presentado reclamaciones, se entenderá definitivamente aprobado el acuerdo que hasta entonces era provisional. El acuerdo definitivo debe publicarse en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y no entrará en vigor hasta



SEGURA UDALA

transcurridos 30 días desde su publicación.

Hala uste duten herritarrek, erakundeek eta elkarteek kontsulta publiko honetan planteatutako alderdiei buruzko iritziak helarazi ahal izango dituzte, 2022ko abuztuaren 26 arte, helbide elektronikoa honetara: udala@segura.eus .

Los ciudadanos, instituciones y asociaciones que así lo consideren podrán hacer llegar sus opiniones sobre los aspectos planteados en esta consulta pública, hasta el 26 de agosto del 2022, a la dirección de correo electrónico udala@segura.eus .

ALKATEA
Izarra Urdalleta Iraola