

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

**GIPUZKOA ETA ARABAKO PARTZUERGO OROKORRA**

*Iragarkia*

Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legean xedatutakoa kontuan hartuz, Gipuzkoa eta Arabako Partzuergo Orokorreko Batzarrak 2022ko maiatzaren 12an egindako bileran, beste gai batzuen artean, honako akordioa hartu zuen:

— Gipuzkoa eta Arabako Partzuergo Orokorreko 2022ko Lan Eskaintza Publikoa onartzea, honako honen arabera:

1. Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko jardunbidea.

A. *Izena:* Partzuergoko kudeatzailea.

*Eskala:* Administrazio berezia.

*Azpieskala:* Erdi-Mailako Teknikaria.

*Sailkapen taldea:* A2.

*Hizkuntza eskakizuna:* 3. HE, derrigorrezkoa.

*Lanpostu kopurua:* 1.

*Txanda:* Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko jardunbidea.

*Hautatze-sistema:* Lehiaketa.

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio-bideari. Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango da Alkatetzaren aurrean hilabeteko epean, edo zuzenean aurkaratu ahal izango da, 2 hilabeteko epean, Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian. Hala ere, egoki irizitako beste edozein errekurtso aurkeztu ahal izango da.

Segura, 2022ko maiatzaren 16a.—Lehendakaria. (3157)

**PARZONERÍA GENERAL DE GIPUZKOA Y ÁLAVA**

*Anuncio*

De conformidad con la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, la Junta de la Parzonería General de Gipuzkoa y Álava, en sesión celebrada el día 12 de mayo de 2022, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

— Aprobar la Oferta de Empleo Público del ejercicio 2022 de la Parzonería General de Gipuzkoa y Álava, de acuerdo con lo siguiente:

1. Estabilización de empleo temporal de larga duración.

A. *Denominación:* Gestor de la parzonería.

*Escala:* Administración especial.

*Subescala:* Técnico/a Medio.

*Grupo de clasificación:* A2.

*Perfil lingüístico:* PL 3, preceptivo.

*Número de plazas:* 1.

*Turno:* Estabilización de empleo temporal de larga duración.

*Sistema de selección:* Concurso.

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa, pudiendo, a partir del día siguiente a su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, interponerse contra el mismo recurso de reposición ante la Alcaldía en el plazo de un mes, o impugnarse directamente, en el plazo de 2 meses, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime conveniente.

Segura, a 16 de mayo de 2022.—La presidenta. (3157)